

EXPUNERE DE MOTIVE

Secțiunea 1

**LEGE pentru aprobarea Ordonanței de urgență
privind măsuri referitoare la salarizarea personalului
din unele sectoare de activitate bugetară precum și reglementarea unor aspecte
organizatorice**

Secțiunea a 2-a

Motivul emiterii actului normativ

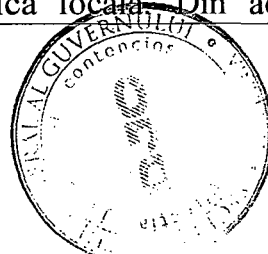
2.1. Sursa proiectului de act normativ

Inițiativa Ministerul Muncii și Solidarității Sociale și Ministerul Finanțelor

2.2. Descrierea situației actuale

Prin Ordonanța de urgență a Guvernului nr.128/2023 pentru unele măsuri referitoare la salarizarea personalului din învățământ și alte sectoare de activitate bugetară, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr.1.197/29 decembrie 2023 au fost acordate majorări salariale în sistemul național de învățământ, respectiv pentru personalul didactic, personalul didactic auxiliar și personalul nedidactic. De asemenea s-a reglementat stabilirea nivelului de salarizare a funcționarilor publici și personalului contractual din serviciile publice deconcentrate ale instituțiilor din subordinea și sub autoritatea Ministerului Muncii și Solidarității Sociale la nivelul de salarizare a personalului din cadrul instituțiilor în subordinea cărora funcționează, respectiv Casa Națională de Pensii Publice, Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă, Inspekția Muncii și Agenția Națională pentru Plăți și Inspekție Socială. Totodată s-a avut în vedere aceeași măsură și pentru Ministerul Sănătății și direcțiile de sănătate publică județene și a municipiului București, Ministerul Culturii și direcțiile pentru cultură județene și a municipiului București, Agenția pentru Plăți și Intervenție pentru Agricultură și structurile subordonate, Institutul Național de Statistică și structurile subordonate. În ceea ce privește instituțiile prefectului, pentru funcționarii publici și personalul contractual, cu excepția serviciului public comunitar regim permise de conducere și înmatriculare a vehiculelor, serviciului public comunitar de pașapoarte și a funcțiilor de demnitate publică, drepturile salariale au fost stabilite la nivelul celor prevăzute pentru Secretariatul General al Guvernului. Ca regulă generală s-a avut în vedere în aplicare că acestea nu vor putea depăși salariile din structurile supraordonate.

În această etapă se constată încă diferențe salariale manifestate între funcții din administrația publică centrală și unele structuri subordonate ale acestora din teritoriu, și prin raportare la complexitatea muncii exemplifică prin agențiile județene pentru protecția mediului și agenția pentru protecția mediului municipiul București. De asemenea a fost analizat nivelul de salarizare a personalului din aparatul de specialitate al primarului din unitățile administrative-teritoriale cu până la 20.000 de locuitori, raportat la nivelul de salarizare din administrația publică locală. Din această



perspectivă se impune recunoașterea principiului importanței muncii și a nivelului de specializare dobândit de-a lungul timpului de aceste categorii de personal bugetar.

Dat fiind necesitatea înlăturării și prevenirii oricăror tensiuni de natură socială, determinate de manifestări publice sindicale care, în exercitarea dreptului constituțional de asociere, ar putea genera perturbări ale păcii sociale și ale dialogului social, precum și conflicte colective de muncă, a fost elaborat prezentul proiect de ordonanță de urgență a Guvernului.

Având în vedere necesitatea stimulării ocupării forței de muncă și a controlului eficient al pieței muncii și ținând cont de faptul că personalul bugetar din cadrul autoritatilor și instituțiilor publice este suprasolicitat, nemotivat și se confruntă cu o adevărată migrație de personal către anumite autorități și instituții publice centrale sau locale, simultan cu imposibilitatea de a recruta personal de înlocuire pentru ocuparea posturilor vacante din cauza blocării repetate a posturilor vacante din sectorul bugetar, măsurile propuse constituie o situație a cărei reglementare nu poate fi amânată.

Salariile lunare în valută ale personalului trimis în misiune permanentă în străinătate se stabilesc pe funcții, ținându-se seama de rolul, răspunderea și complexitatea atribuțiilor ce revin fiecărei funcții și avându-se în vedere costul vieții și condițiile de viață și de muncă din țara în care personalul își desfășoară activitatea.

Bazele de salarizare au fost stabilite prin Hotărârea Guvernului nr. 837/1995 care a suferit în toată această perioadă o serie de modificări, completări, actualizări. Principala actualizare a bazelor de salarizare a fost adoptată la nivelul anului 2004, pentru ca ulterior să fie actualizate doar pentru un număr limitat de state, în principal pentru statele care au aderat la Uniunea Europeană sau unde condițiile de securitate s-au deteriorat, generând riscuri și privațiuni pentru personalul trimis în misiune permanentă, devenind astfel neatractive în absența unor stimulente financiare pe măsură.

Art. 28 din Legea nr. 297/2018 privind publicitatea mobilă prevede modul de repartizare a sumelor realizate din taxele stabilite la art. 26 și 27, respectiv o cotă de 85% se constituie și se utilizează ca venituri la bugetul de stat iar o cotă de 15% se constituie ca fond special la dispoziția Ministerului Justiției și se utilizează exclusiv pentru organizarea și funcționarea RNPM;

În prezent, Autoritatea Națională pentru Cetățenie (ANC) și Agenția Națională de Administrare a Bunurilor Indisponibilizate (ANABI), instituții importante aflate în subordinea Ministerului Justiției, își desfășoară activitatea în sedii închiriate ce atrag un cost anual de 544.068 lei. Această precizare are în vedere sarcina stabilită în ședința de Guvern din data de 22.02.2024, prin care au fost solicitate cheltuielile lunare aferente spațiilor închiriate de Ministerul Justiției.

1. Imobilul în care își desfășoară activitatea Autoritatea Națională pentru Cetățenie este construit la sfârșitul secolului XIX și se află într-o stare avansată de degradare, care pune în pericol angajații instituției și publicul, cu mențiunea că se încadrează în clasa de risc seismic RsII. Dealtfel, imobilul a înregistrat infiltrații majore de apă prin acoperișul clădirii, fapt ce a cauzat prăbușirea unor plafoane din birourile în care lucrează angajații.

Spațiul este insuficient și inadecvat administrativ pentru desfășurarea procedurilor de preluare a datelor biometrice în procesul de dobândire/redobândire a cetățeniei române conexasă dialogului tehnic româno-american, potrivit măsurilor stabilite în



cadrul reuniunilor interinstituționale dedicate monitorizării îndeplinirii criteriilor și termenelor asumate de Guvernul României în vederea includerii în PROGRAMUL VISA WAIVER.

Sala în care se desfășoară ședințele de depunere a jurământului de credință față de România este improprie și complet inadecvată unei proceduri solemne. Sala este situată la etajul 4 al clădirii, accesul sutelor de petenți este posibil exclusiv pe scări foarte înguste și construite în spirală, iar capacitatea sa permite prezența a cel mult 120 persoane, fiind necesare desfășurarea mai multor ședințe în cursul unei zile.

2. Agenția Națională de Administrare a Bunurilor Indisponibilizate (ANABI) își desfășoară activitatea într-un imobil închiriat, în suprafață de 1.130 mp., iar numărul posturilor ocupate la 31.12.2023 era de 45.

3. Direcția Națională de Probațiune are sediul în aceeași clădire în care funcționează și aparatul propriu al Ministerului Justiției, suprafața de birouri alocată instituției fiind de 449,95 mp pentru un număr de 83 de posturi. Relocarea Direcției într-un spațiu rezonabil dimensionat ar conduce la eficientizarea activității sale însă ar pune la dispoziție și spațiu suplimentar pentru Compartimentul Publicitate Mobiliară și alte direcții din cadrul Ministerului Justiției.

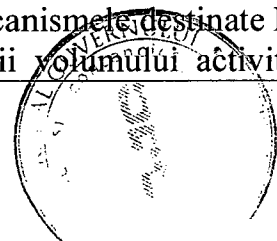
Luând în considerare necesitatea asigurării urgente a funcționalității agențiilor înființate prin Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 17/2024 privind înființarea, organizarea și funcționarea agențiilor teritoriale pentru întreprinderi mici și mijlocii și turism, fapt ce nu se poate realiza în lipsa stabilirii rolului acestor instituții publice în cadrul administrației publice ori a definirii corecte a funcțiilor pe care le vor ocupa conducătorii acestora.

Ținând cont de imperativul indicării corecte a cadrului legal aplicabil reorganizării și în considerare obligativității respectării termenului impus prin Legea nr 296/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare pentru asigurarea sustenabilității financiare a României pe termen lung.

În vederea eficientizării activității Ministerului Economiei, Antreprenoriatului și Turismului, în scopul de a facilita accesul IMM-urilor la instrumentele și măsurile de sprijin care le sunt destinate, și-a organizat propria activitate prin intermediul acestor agenții obținându-se astfel un mecanism mai eficient și mai ușor de utilizat de către IMM-uri fără ca prin aceasta să rezulte o scădere a complexității și a volumului activităților specifice unei instituții ce are în aria de atribuții și competențe ca organ de specialitate al administrației publice centrale, în subordinea Guvernului aplicarea strategiei și Programului de guvernare în domeniile proprii de competență, printre care și cele ale antreprenoriatului, întreprinderilor mici și mijlocii, mediului de afaceri, în concordanță cu cerințele economiei de piață și pentru stimularea inițiativei operatorilor economici.

Această măsură de organizare a activității Ministerului Economiei, Antreprenoriatului și Turismului prin intermediul agențiilor pentru întreprinderi mici și mijlocii și turism ca structurii proprii a fost necesară în vederea adaptării cadrului instituțional la cerințele mecanismelor și instrumentelor de sprijin puse la dispoziția IMM-urilor.

Fără această organizare a activității instrumentele și mecanismele destinate IMM-urilor s-ar fi desfășurat cu dificultate datorită concentrării volumului activităților



specifice într-un singur punct, fapt ce ar fi redus numărul beneficiarilor măsurilor destinate IMM-urilor în același interval de timp.

Reținându-se că, în cazul neadoptării măsurilor propuse, nu se poate asigura punerea în aplicare a Programului de guvernare 2023-2024, ce vizează majorarea substanțială a fondurilor alocate programelor de sprijinire a înființării și dezvoltării de întreprinderi mici și mijlocii, cu scopul de a susține anual aproximativ 15.000 de întreprinderi mici și mijlocii.

2.3. Schimbări preconizate

Prezentul proiect de act normativ are în vedere acordarea unor creșteri salariale de 10 % raportate la nivelul lunii decembrie 2023, în două tranșe respectiv pentru luna iunie 2024 și luna septembrie 2024, pentru familiile ocupaționale de funcții bugetare din Anexa nr.III – Cultură, Anexa nr.IV – Diplomatie, Anexa V, Capitolul VI - personalul cu funcții de conducere și de execuție din cadrul Oficiului Național al Registrului Comerțului și al oficiilor registrului comerțului de pe lângă tribunale, Anexa nr.VII - personalul din autoritățile și instituțiile publice finanțate integral din venituri proprii, aflate în subordinea, sub autoritatea, în coordonarea Guvernului, ministerelor și a celorlalte organe de specialitate ale administrației publice centrale și locale, din cele aflate în coordonarea prim-ministrului, precum și din cele aflate sub controlul Parlamentului, Anexa VIII – Administrație, inclusiv pentru funcționarii publici și personalul contractual din aparatul de specialitate al primarului din unitățile administrativ-teritoriale de până la 20.000 de locuitori, respectiv pozițiile 23-28 din lit.C ale anexei nr.IX.

De asemenea, proiectul de act normativ reglementează aplicarea acestei majorări de 10% și asupra cuantumului salariului prevăzut la art. 1 alin. (1) lit. a) din Secțiunea I Capitolul IV al Anexei nr. IV din Legea nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare.

Totodată se prevede ca personalul agențiilor județene pentru protecția mediului și agenției pentru protecția mediului municipiul București să beneficieze de salarizare corespunzătoare funcțiilor publice de stat prevăzute la nivelul Agenției Naționale pentru Protecția Mediului.

De asemenea, se prevede ca salariile de bază ale personalului din cadrul Autorității Vamale Române, Autorității pentru Supravegherea Publică a Activității de Audit Statutar și din cadrul Oficiului Național pentru Jocuri de Noroc să se stabilească la nivelul salariilor de bază pentru funcții similare din cadrul Agenției Naționale de Administrare Fiscală,

Se va reglementa posibilitatea angajatorilor de a deconta lucrătorilor care folosesc în mod obișnuit un echipament cu ecran de vizualizare pe o durată semnificativă a timpului normal de lucru, achiziția de dispozitive de corecție speciale, în limita sumei de 500 lei/persoană.

Este reglementată măsura prin care ordonatorii de credite nu mai pot emite acte administrative prin care să stabilească drepturi salariale sau de natură salarială suplimentare față de cele stabilite prin legislația specifică în vigoare și nici referitoare la înlăturarea unor cauze de discriminare în sistemul de salarizare sau alte situații similare, cu excepția situației în care prin hotărâre judecătorească sau prin acte normative cu putere de lege se dispune în acest sens.



De asemenea, se prevede că drepturile în bani sau în natură stabilite prin contractele colective de muncă încheiate de autoritățile/instituțiile publice care au calitatea de ordonator de credite, altele decât drepturile salariale sau de natură salarială stabilite prin legi speciale nu pot fi cuprinse și negociate în contractele colective de muncă încheiate conform legii iar autoritățile/instituțiile publice nu le pot plăti din fondurile publice fără bază legală specifică fiecărui categorii de drept acordat prin contractul colectiv de muncă.

Acoperirea creșterii cheltuielilor bugetare aferente va fi realizată din procesele de reorganizare instituțională, din creșterea gradului de ocupare a forței de muncă și a plății contribuțiilor la BASS și a impozitului pe venit, din creșterea gradului de colectare, precum și din reducerea unor cheltuieli cu bunurile și serviciile.

Tot prin proiectul de ordonanță de urgență se propune modificarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 17/2024 privind înființarea, organizarea și funcționarea agențiilor teritoriale pentru întreprinderi mici și mijlocii și turism astfel:

Titlul Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 17/2024 privind înființarea, organizarea și funcționarea agențiilor teritoriale pentru întreprinderi mici și mijlocii și turism se modifică și va avea următorul cuprins:

” Ordonanță de urgență a Guvernului nr. 17/2024 privind înființarea, organizarea și funcționarea agențiilor pentru întreprinderi mici și mijlocii și turism” prin eliminarea cuvântului teritoriale;

Paragraful numărul 8 al preambulului se modifică prin indicarea corectă a articolului din Legea nr. 296/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare pentru asigurarea sustenabilității financiare a României pe termen lung care este incident situației reglementate, astfel:

” în considerarea prevederilor art. XXIX alin. (1) și (7) din Legea nr. 296/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare pentru asigurarea sustenabilității financiare a României pe termen lung, cu modificările și completările ulterioare, care stabilesc că până la data de 30 iunie 2024, conducătorii autorităților administrației publice centrale/locale/județene care au în subordine/coordonare/autoritate instituții publice/entități publice, au obligația de a finaliza procesul de desființare/reorganizare/fuzionare sau transfer de activitate prin aprobarea noilor organigrame, state de funcții, regulamente de organizare și funcționare, precum și orice alte documente care sunt necesare,”

În tot cuprinsul ordonanței de urgență, inclusiv al anexelor, în considerare prevederilor art. 390 Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind codul administrativ, și în vederea asigurării unei salarizări unitare la nivelul Ministerului Economiei, Antreprenoriatului și Turismului, următoarele denumiri și sintagme se înlocuiesc după cum urmează:

a) ”Agenția teritorială pentru întreprinderi mici și mijlocii și turism” cu ”Agenția pentru întreprinderi mici și mijlocii și turism”

b) ”Director” cu ”director general”

c) ”Director adjunct” cu ”director general adjunct



Potrivit dispozițiilor art. 7 alin.(1) și (2) din Legea nr. 52/2003 privind transparența decizională în administrația publică, republicată, cu modificările și completările ulterioare, dar și prevederilor art. 402 și art. 408 din Codul administrativ aprobat prin Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019, cu modificările și completările ulterioare, există termene reglementate care stabilesc perioade minime de timp în care se pot întocmi și apoi supune aprobării actele normative și administrative subsecvente care se dau în aplicarea unui act normativ cu nivel superior de reglementare .

Astfel, punerea în aplicare a prevederilor Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 23/2024 privind unele măsuri pentru consolidarea capacității instituționale a Agenției Naționale de Administrare Fiscală, reorganizarea activității acesteia, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative implică în mod principal modificarea și completarea HG nr. 520/2013 privind organizarea și funcționarea ANAF și ulterior un volum mare de acte administrative interne care privesc statul de funcții, regulamentul de organizare și funcționare a agenției, cariera funcționarilor etc.

Având în vedere că până în acest moment nu s-au efectuat demersuri de niciun fel cu privire la elaborarea protocolului de predare - preluare, și ținând cont de amplitudinea și de specificul modificărilor organizatorice, de activitate, de structură și de personal, pe care și le propune ANAF prin măsurile stabilite în OUG nr. 23/2024, se impune o corectare a prevederilor OUG pentru a asigura respectarea termenelor obligatorii impuse de actele normative în vigoare .

2.4. Alte informații*)

Nu e cazul.

Secțiunea a 3-a Impactul socioeconomic

3.1. Descrierea generală a beneficiilor și costurilor estimate ca urmare a intrării în vigoare a actului normativ

3.2. Impactul social

Nu e cazul.

3.3. Impactul asupra drepturilor și libertăților fundamentale ale omului

Nu e cazul.

3.4. Impactul macroeconomic

3.4.1. Impactul asupra economiei și asupra principalilor indicatori macroeconomici

3.4.2. Impactul asupra mediului concurențial și domeniul ajutoarelor de stat

Nu e cazul.

3.5. Impactul asupra mediului de afaceri

Nu e cazul.

3.6. Impactul asupra mediului înconjurător

Nu e cazul.

3.7. Evaluarea costurilor și beneficiilor din perspectiva inovării și digitalizării

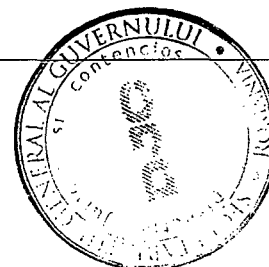
Nu e cazul.

3.8. Evaluarea costurilor și beneficiilor din perspectiva dezvoltării durabile

Nu e cazul.

3.9. Alte informații

Nu e cazul.

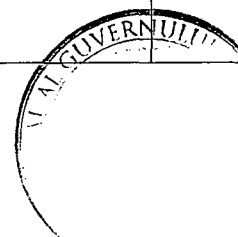


Secțiunea a 4-a

Impactul financiar asupra bugetului general consolidat atât pe termen scurt, pentru anul curent, cât și pe termen lung (pe 5 ani), inclusiv informații cu privire la cheltuieli și venituri

- în mii lei (RON) -

Indicatori	Anul curent	Următorii patru ani					Media pe cinci ani
		2023	2024	2025	2026	2027	
1.	2023	2024	2025	2026	2027		
4.1. Modificări ale veniturilor bugetare, plus/minus, din care:							
a) buget de stat, din acesta:							
(i) impozit pe profit							
(ii) impozit pe venit							
(iii) contribuții de asigurări							
b) bugete locale							
(i) impozit pe profit							
c) bugetul asigurărilor sociale de stat							
(i) contribuții de asigurări							
d) alte tipuri de venituri Se va menționa natura acestora							
4.2. Modificări ale cheltuielilor bugetare, plus/minus, din care:							
a) buget de stat, din acesta:		1,127 mld. lei					
(i) cheltuieli de personal							
(ii) bunuri și servicii							
b) bugete locale:							
(i) cheltuieli de personal							
(ii) bunuri și servicii							



c) bugetul asigurărilor sociale de stat:						
i) cheltuieli de personal						
ii) bunuri și servicii						
d) alte tipuri de cheltuieli Se va menționa natura acestora						
4.3. Impact financiar, plus/minus, din care:						
a) buget de stat						
b) bugete locale						
c) bugetul asigurărilor sociale de stat						
4.4. Propuneri pentru acoperirea creșterii cheltuielilor bugetare		<ul style="list-style-type: none"> -Reorganizări instituționale; -Creșterea gradului de ocupare a forței de muncă și a plății contribuțiilor la BASS și a impozitului pe venit; - Creșterea gradului de colectare; - Reducerea unor cheltuieli cu bunurile și serviciile. 				
4.5. Propuneri pentru a compensa reducerea veniturilor bugetare						
4.6. Calcule detaliate privind fundamentarea a modificărilor veniturilor și/sau cheltuielilor bugetare						



4.7. Prezentarea, în cazul proiectelor de acte normative a căror adoptare atrage majorarea cheltuielilor bugetare, a următoarelor documente:
a) fișa financiară prevăzută la art. 15 din Legea nr. 500/2002 privind finanțele publice, cu modificările și completările ulterioare, însoțită de ipotezele și metodologia de calcul utilizată;
b) declarație conform căreia majorarea de cheltuială respectivă este compatibilă cu obiectivele și prioritățile strategice specificate în strategia fiscal-bugetară, cu legea bugetară anuală și cu plafoanele de cheltuieli prezentate în strategia fiscal-bugetară.

4.8. Alte informații

Secțiunea a 5-a

Efectele proiectului de act normativ asupra legislației în vigoare

5.1. Măsurile normative necesare pentru aplicarea prevederilor proiectului de act normativ

Nu e cazul.

5.2. Impactul asupra legislației în domeniul achizițiilor publice

Nu e cazul.

5.3. Conformitatea proiectului de act normativ cu legislația UE (în cazul proiectelor ce transpun sau asigură aplicarea unor prevederi de drept UE)

5.3.1. Măsurile normative necesare transpunerii directivelor UE

Nu e cazul.

5.4. Hotărâri ale Curții de Justiție a Uniunii Europene

Nu e cazul.

5.5. Alte acte normative și/sau documente internaționale din care decurg angajamente asumate

Nu e cazul.

5.6. Alte informații

Nu e cazul.

Secțiunea a 6-a

Consultările efectuate în vederea elaborării proiectului de act normativ

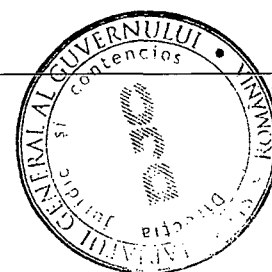
6.1. Informații privind neaplicarea procedurii de participare la elaborarea actelor normative

Prezentul proiect de act normativ se încadrează în prevederile art. 7 alin. (13) din Legea nr. 52/2003 privind transparența decizională în administrația publică, republicată.

Promovarea în regim de urgență a prezentului proiect de ordonanță de urgență este dată de necesitatea înlăturării și, după caz, a prevenirii producerii urmărilor negative anterior expuse, inclusiv în ceea ce privește evitarea oricăror tensiuni de natură socială, determinate de manifestări publice sindicale care, în exercitarea dreptului constituțional de asociere, ar putea genera perturbări ale dialogului social, precum și conflicte colective de muncă.

6.2. Informații privind procesul de consultare cu organizații neguvernamentale, institute de cercetare și alte organisme implicate

Nu e cazul.



6.3. Informații despre consultările organizate cu autoritățile administrației publice locale, în situația în care proiectul de act normativ are ca obiect activități ale acestor autorități, în condițiile Hotărârii Guvernului nr. 635/2022 privind procedura de consultare a structurilor asociative ale autorităților administrației publice locale la elaborarea proiectelor de acte normative:

Nu e cazul.

6.4. Informații privind puncte de vedere/opinii emise de organisme consultative constituite prin acte normative

Nu e cazul.

6.5. Informații privind avizarea de către:

- a) Consiliul Legislativ
- b) Consiliul Suprem de Apărare a Țării
- c) Consiliul Economic și Social
- d) Consiliul Concurenței
- e) Curtea de Conturi

Proiectul prezentului a fost avizat de Consiliul Legislativ prin avizul nr. 524/2024.

Proiectul prezentului a fost avizat de Consiliul Economic și Social prin avizul nr. 3319/2024.

6.6. Alte informații

Nu e cazul.

Secțiunea a 7-a

Activități de informare publică privind elaborarea și implementarea proiectului de act normativ

7.1. Informarea societății civile cu privire la elaborarea proiectului de act normativ

Nu e cazul.

7.2. Informarea societății civile cu privire la eventualele impact asupra mediului în urma implementării proiectului de act normativ, precum și efectele asupra sănătății și securității cetățenilor sau diversității biologice

Secțiunea a 8-a

Măsurile privind implementarea, monitorizarea și evaluarea proiectului de act normativ

8.1. Măsurile de punere în aplicare a proiectului de act normativ

Nu e cazul.

8.2. Alte informații

Nu e cazul.



Față de cele prezentate, a fost elaborat proiectul de Lege pentru aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului privind măsuri referitoare la salarizarea personalului din unele sectoare de activitate bugetară precum și reglementarea unor aspecte organizatorice, pe care îl supunem Parlamentului spre adoptare.

PRIM-MINISTRU



ION-MARCEL CIOLACU

